Lampiran Peraturan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor 5 tahun 2019 tentang Instrumen Akreditasi Program Studi



AKREDITASI PROGRAM STUDI

**MATRIKS PENILAIAN LAPORAN EVALUASI DIRI DAN LAPORAN KINERJA PROGRAM STUDI**

**PROGRAM MAGISTER**

**BADAN AKREDITASI NASIONAL PERGURUAN TINGGI JAKARTA**

**2019**

**MATRIKS PENILAIAN LAPORAN EVALUASI DIRI DAN LAPORAN KINERJA PROGRAM STUDI - PROGRAM MAGISTER**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Elemen** | **Indikator** | **4** | **3** | **2** | **1** | **0** |
| 1 | **A. Kondisi** | Konsistensi dengan | Unit Pengelola Program | Unit Pengelola Program | Unit Pengelola Program | Unit Pengelola Program | Unit Pengelola Program |
|  | **Eksternal** | hasil analisis SWOT | Studi (UPPS) mampu: | Studi (UPPS) mampu: | Studi (UPPS) mampu: | Studi (UPPS) kurang | Studi (UPPS) tidak |
|  |  | dan/atau analisis lain | 1) mengidentifikasi kondisi | 1) mengidentifikasi kondisi | 1) mengidentifikasi kondisi | mampu: | mampu: |
|  |  | serta rencana | lingkungan dan industri | lingkungan dan industri | lingkungan dan industri | 1) mengidentifikasi kondisi | 1) mengidentifikasi kondisi |
|  |  | pengembangan ke | yang relevan secara | yang relevan secara | yang relevan, dan | lingkungan dan industri | lingkungan dan industri |
|  |  | depan. | komprehensif dan | komprehensif, | 2) menetapkan posisi | yang relevan, dan | yang relevan, dan |
|  |  |  | strategis, | 2) menetapkan posisi | relatif program studi | 2) menetapkan posisi | 2) menetapkan posisi |
|  |  |  | 2) menetapkan posisi | relatif program studi | terhadap lingkungannya. | relatif program studi | relatif program studi |
|  |  |  | relatif program studi | terhadap lingkungannya, |  | terhadap lingkungannya. | terhadap lingkungannya. |
|  |  |  | terhadap lingkungannya, | dan |  |  |  |
|  |  |  | 3) menggunakan hasil | 3) menggunakan hasil |  |  |  |
|  |  |  | identifikasi dan posisi yang | identifikasi dan posisi yang |  |  |  |
|  |  |  | ditetapkan untuk | ditetapkan untuk |  |  |  |
|  |  |  | melakukan analisis | melakukan analisis |  |  |  |
|  |  |  | (SWOT/metoda analisis | (SWOT/metoda analisis |  |  |  |
|  |  |  | lain yang relevan) untuk | lain yang relevan) untuk |  |  |  |
|  |  |  | pengembangan program | pengembangan program |  |  |  |
|  |  |  | studi, dan | studi. |  |  |  |
|  |  |  | 4) merumuskan strategi |  |  |  |  |
|  |  |  | pengembangan program |  |  |  |  |
|  |  |  | studi yang berkesesuaian |  |  |  |  |
|  |  |  | untuk menghasilkan |  |  |  |  |
|  |  |  | program-program |  |  |  |  |
|  |  |  | pengembangan alternatif |  |  |  |  |
|  |  |  | yang tepat. |  |  |  |  |
| 2 | **B. Profil Unit** | Keserbacakupan | Profil UPPS: | Profil UPPS: | Profil UPPS: | Profil UPPS: | Profil UPPS tidak |
|  | **Pengelola** | informasi dalam profil | 1) menunjukkan | 1) menunjukkan | 1) menunjukkan | 1) kurang menunjukkan | menunjukkan |
|  | **Program Studi** | dan konsistensi antara | keserbacakupan informasi | keserbacakupan informasi | keserbacakupan informasi | keserbacakupan informasi | keserbacakupan informasi |
|  |  | profil dengan data dan | yang jelas dan konsisten | yang jelas dan konsisten | yang jelas dengan data | yang jelas dengan data | yang jelas dengan data |
|  |  | informasi yang | dengan data dan informasi | dengan data dan informasi | dan informasi yang | dan informasi yang | dan informasi yang |
|  |  | disampaikan pada | yang disampaikan pada | yang disampaikan pada | disampaikan pada | disampaikan pada | disampaikan pada |
|  |  | masing-masing kriteria, | masing-masing kriteria, | masing-masing kriteria, | masing-masing kriteria, | masing-masing kriteria, | masing-masing kriteria. |
|  |  | serta menunjukkan iklim | 2) menggambarkan | 2) menggambarkan | 2) menggambarkan | 2) kurang |  |
|  |  | yang kondusif untuk | keselarasan dengan | keselarasan dengan | keselarasan dengan | menggambarkan |  |
|  |  | pengembangan dan | substansi keilmuan | substansi keilmuan | substansi keilmuan | keselarasan dengan |  |
|  |  | reputasi sebagai rujukan | program studi. | program studi. | program studi. | substansi keilmuan |  |
|  |  | di bidang keilmuannya. | 3) menunjukkan iklim yang | 3) menunjukkan iklim yang |  | program studi. |  |
|  |  |  | kondusif untuk | kondusif untuk |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Elemen** | **Indikator** | **4** | **3** | **2** | **1** | **0** |
|  |  |  | pengembangan keilmuan program studi.4) menunjukkan reputasi sebagai rujukan di bidangkeilmuannya. | pengembangan keilmuan program studi. |  |  |  |
| 3 | **C. Kriteria** | Kesesuaian Visi, Misi, | 1) visi yang mencerminkan | UPPS memiliki: | UPPS memiliki: | UPPS memiliki: | UPPS memiliki misi, |
|  | **C.1. Visi, Misi,** | Tujuan dan Strategi | visi perguruan tinggi dan | 1) visi yang mencerminkan | 1) visi yang mencerminkan | 1) visi yang mencerminkan | tujuan, dan strategi yang |
|  | **Tujuan dan** | (VMTS) Unit Pengelola | memayungi visi keilmuan | visi perguruan tinggi dan | visi perguruan tinggi dan | visi perguruan tinggi | tidak terkait dengan |
|  | **Strategi** | Program Studi (UPPS) | terkait keunikan program | memayungi visi keilmuan | memayungi visi keilmuan | namun tidak memayungi | strategi perguruan tinggi |
|  | C.1.4. Indikator | terhadap VMTS | studi serta didukung data | terkait keunikan program | terkait program studi, | visi keilmuan terkait | dan pengembangan |
|  | Kinerja Utama | Perguruan Tinggi (PT) | implementasi yang | studi, | 2) misi, tujuan, dan | program studi, | program studi. |
|  |  | dan visi keilmuan | konsisten, | 2) misi, tujuan, dan | strategi yang searah | 2) misi, tujuan, dan |  |
|  |  | Program Studi (PS) | 2) misi, tujuan, dan | strategi yang searah dan | dengan misi, tujuan, dan | strategi kurang searah |  |
|  |  | yang dikelolanya. | strategi yang searah dan | bersinerji dengan misi, | strategi perguruan tinggi | dengan misi, tujuan |  |
|  |  |  | bersinerji dengan misi, | tujuan, dan strategi | serta mendukung | sasaran, dan strategi |  |
|  |  |  | tujuan, dan strategi | perguruan tinggi serta | pengembangan program | perguruan tinggi serta |  |
|  |  |  | perguruan tinggi serta | mendukung | studi. | kurang mendukung |  |
|  |  |  | mendukung | pengembangan program |  | pengembangan program |  |
|  |  |  | pengembangan program | studi. |  | studi. |  |
|  |  |  | studi dengan data |  |  |  |  |
|  |  |  | implementasi yang |  |  |  |  |
|  |  |  | konsisten. |  |  |  |  |
| 4 |  | Mekanisme dan | Ada mekanisme dalam | Ada mekanisme dalam | Ada mekanisme dalam | Ada mekanisme dalam | Tidak ada mekanisme |
|  | keterlibatan pemangku | penyusunan dan | penyusunan dan | penyusunan dan | penyusunan dan | dalam penyusunan dan |
|  | kepentingan dalam | penetapan visi, misi, | penetapan visi, misi, | penetapan visi, misi, | penetapan visi, misi, | penetapan visi, misi, |
|  | penyusunan VMTS | tujuan dan strategi yang | tujuan dan strategi yang | tujuan dan strategi yang | tujuan dan strategi yang | tujuan dan strategi. |
|  | UPPS. | terdokumentasi serta ada | terdokumentasi serta ada | terdokumentasi serta ada | terdokumentasi namun |  |
|  |  | keterlibatan semua | keterlibatan pemangku | keterlibatan pemangku | tidak melibatkan |  |
|  |  | pemangku kepentingan | kepentingan internal | kepentingan internal | pemangku kepentingan. |  |
|  |  | internal (dosen, | (dosen, mahasiswa dan | (dosen dan mahasiswa) |  |  |
|  |  | mahasiswa dan tenaga | tenaga kependidikan) dan | dan pemangku |  |  |
|  |  | kependidikan) dan | pemangku kepentingan | kepentingan eksternal |  |  |
|  |  | eksternal (lulusan, | eksternal (lulusan dan | (lulusan). |  |  |
|  |  | pengguna lulusan dan | pengguna lulusan). |  |  |  |
|  |  | pakar/mitra/organisasi |  |  |  |  |
|  |  | profesi/pemerintah). |  |  |  |  |
| 5 |  | Strategi pencapaian tujuan disusun berdasarkan analisisyang sistematis, serta | Strategi efektif untuk mencapai tujuan dan disusun berdasarkananalisis yang sistematis | Strategi efektif untuk mencapai tujuan dan disusun berdasarkananalisis yang sistematis | Strategi untuk mencapai tujuan dan disusun berdasarkan analisis yangsistematis dengan | Strategi untuk mencapai tujuan disusun berdasarkan analisis yangkurang sistematis serta | Tidak memiliki strategi untuk mencapai tujuan. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Elemen** | **Indikator** | **4** | **3** | **2** | **1** | **0** |
|  |  | pada pelaksanaannya | dengan menggunakan | dengan menggunakan | menggunakan metoda | tidak menggunakan |  |
| dilakukan pemantauan | metoda yang relevan dan | metoda yang relevan dan | yang relevan serta | metoda yang relevan. |
| dan evaluasi yang | terdokumentasi serta pada | terdokumentasi serta pada | terdokumentasi namun |  |
| ditindaklanjuti. | pelaksanaannya dilakukan | pelaksanaannya dilakukan | belum terbukti |  |
|  | pemantauan dan evaluasi | pemantauan dan evaluasi. | efektifitasnya. |  |
|  | dan ditindaklanjuti. |  |  |  |
| 6 | **C.2. Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama**C.2.4. Indikator Kinerja UtamaC.2.4.a) Sistem Tata Pamong | A. Kelengkapan struktur organisasi dan keefektifan penyelenggaraan organisasi. | UPPS memiliki dokumen formal struktur organisasi dan tata kerja yang dilengkapi tugas dan fungsinya, serta telah berjalan secara konsisten dan menjamin tata pamong yang baik sertaberjalan efektif dan efisien. | UPPS memiliki dokumen formal struktur organisasi dan tata kerja yang dilengkapi tugas dan fungsinya, serta telah berjalan secara konsisten dan menjamin tata pamong yang baik. | UPPS memiliki dokumen formal struktur organisasi dan tata kerja yang dilengkapi tugas dan fungsinya, serta telah berjalan secara konsisten. | UPPS memiliki dokumen formal struktur organisasi dan tata kerja namun tugas dan fungsi belum berjalan secara konsisten. | UPPS tidak memiliki dokumen formal struktur organisasi. |
|  |  | B. Perwujudan *good governance* dan pemenuhan lima pilar sistem tata pamong, yang mencakup:1. Kredibel,
2. Transparan,
3. Akuntabel,
4. Bertanggung jawab,
5. Adil.
 | UPPS memiliki praktek baik (*best practices*) dalam menerapkan tata pamong yang memenuhi 5 kaidah *good governance* untuk menjamin penyelenggaraan program studi yang bermutu. | UPPS memiliki praktek baik (*best practices*) dalam menerapkan tata pamong yang memenuhi 4 kaidah *good governance* untuk menjamin penyelenggaraan program studi yang bermutu. | UPPS memiliki praktek baik (*best practices*) dalam menerapkan tata pamong yang memenuhi 3 kaidah *good governance* untuk menjamin penyelenggaraan program studi yang bermutu. | UPPS memiliki praktek baik (*best practices*) dalam menerapkan tata pamong yang memenuhi 1s.d. 2 kaidah *good governance* untuk menjamin penyelenggaraan program studi yang bermutu. | Tidak ada Skor kurang dari 1. |
|  |  | Skor = (A + (2 x B)) / 3 |  |  |  |  |  |
| 7 | C.2.4.b)Kepemimpinan dan Kemampuan Manajerial | A. Komitmen pimpinan UPPS. | Terdapat bukti/pengakuan yang sahih bahwa pimpinan UPPS memiliki karakter kepemimpinan operasional,organisasi, dan publik. | Terdapat bukti/pengakuan yang sahih bahwa pimpinan UPPS memiliki 2 karakter diantara kepemimpinan operasional,organisasi, dan publik. | Terdapat bukti/pengakuan yang sahih bahwa pimpinan UPPS memiliki salah satu karakter diantara kepemimpinan operasional,organisasi, dan publik. | Tidak ada skor kurang dari 2. |
| B. Kapabilitas pimpinan UPPS, mencakup aspek:1. perencanaan,
2. pengorganisasian,
3. penempatan
 | Pimpinan UPPS mampu :1. melaksanakan 6 fungsi manajemen secara efektif dan efisien,
2. mengantisipasi dan

menyelesaikan masalah | Pimpinan UPPS mampu :1. melaksanakan 6 fungsi manajemen secara efektif dan efisien,
2. mengantisipasi dan

menyelesaikan masalah | Pimpinan UPPS mampu melaksanakan 6 fungsi manajemen secara efektif. | Pimpinan UPPS mampu melaksanakan kurang dari 6 fungsi manajemen. | Tidak ada Skor kurang dari 1. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Elemen** | **Indikator** | **4** | **3** | **2** | **1** | **0** |
|  |  | personel,1. pelaksanaan,
2. pengendalian dan pengawasan, dan
3. pelaporan yang menjadi dasar tindak lanjut.
 | pada situasi yang tidak terduga,3) melakukan inovasi untuk menghasilkan nilai tambah. | pada situasi yang tidak terduga. |  |  |  |
| Skor = (A + (2 x B)) / 3 |  |  |
| 8 | C.2.4.c) | Mutu, manfaat, | UPPS memiliki bukti yang | UPPS memiliki bukti yang | UPPS memiliki bukti yang | UPPS tidak memiliki bukti |  |
|  | Kerjasama | kepuasan dan | sahih terkait kerjasama | sahih terkait kerjasama | sahih terkait kerjasama | pelaksanaan kerjasama. |  |
|  |  | keberlanjutan kerjasama | yang ada telah memenuhi | yang ada telah memenuhi | yang ada telah memenuhi |  |  |
|  |  | pendidikan, penelitian | 3 aspek. | aspek 1 dan 2. | aspek 1. |  |  |
|  |  | dan PkM yang relevan |  |  |  |  |  |
|  |  | dengan program studi. |  |  |  |  |  |
|  |  | UPPS memiliki bukti |  |  |  |  |  |
|  |  | yang sahih terkait |  |  |  |  |  |
|  |  | kerjasama yang ada |  |  |  |  |  |
|  |  | telah memenuhi 3 aspek |  |  |  |  |  |
|  |  | berikut: |  |  |  |  |  |
|  |  | 1) memberikan manfaat |  |  |  |  |  |
|  |  | bagi program studi |  |  |  |  |  |
|  |  | dalam pemenuhanproses pembelajaran, penelitian, PkM. |  |  |  |  | Tidak ada Skor kurang dari 1. |
|  |  | 2) memberikan |  |  |  |  |  |
|  |  | peningkatan kinerja |  |  |  |  |  |
|  |  | tridharma dan fasilitas |  |  |  |  |  |
|  |  | pendukung program |  |  |  |  |  |
|  |  | studi. |  |  |  |  |  |
|  |  | 3) memberikan |  |  |  |  |  |
|  |  | kepuasan kepada mitra |  |  |  |  |  |
|  |  | industri dan mitra |  |  |  |  |  |
|  |  | kerjasama lainnya, serta |  |  |  |  |  |
|  |  | menjamin keberlanjutan |  |  |  |  |  |
|  |  | kerjasama dan hasilnya. |  |  |  |  |  |
| 9 |  | A. Kerjasamapendidikan, penelitian, | Jika RK ≥ 4 ,maka A = 4 . | Jika RK < 4 ,maka A = RK . |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Elemen** | **Indikator** | **4** | **3** | **2** | **1** | **0** |
|  |  | dan PkM yang relevan dengan program studi dan dikelola oleh UPPS dalam 3 tahun terakhir.Tabel 1 LKPS | RK = ((a x N1) + (b x N2) + (c x N3)) / NDTPS Faktor: a = 2 , b = 4 , c = 0 N1 = Jumlah kerjasama pendidikan.N2 = Jumlah kerjasama penelitian. N3 = Jumlah kerjasama PkM.NDTPS = Jumlah dosen tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian yang sesuai dengan kompetensi intiprogram studi yang diakreditasi. |
| B. Kerjasama tingkat internasional, nasional, wilayah/lokal yang relevan dengan program studi dan dikelola oleh UPPS dalam 3 tahun terakhir. | Jika NI ≥ a , maka B = 4 | Jika NI < a dan NN ≥ b ,maka B = 3 + (NI / a) | Jika NI = 0 dan NN = 0 dan NL ≥ c ,maka B = 2 |
| Jika 0 < NI < a dan 0 < NN < b ,maka B = 2 + (2 x (NI/a)) + (NN/b) - ((NI x NN)/(a x b)) | Jika NI = 0 dan NN = 0 dan NL < c ,maka B = (2 x NL) / c |
| NI = Jumlah kerjasama tingkat internasional. Faktor: a = 3 , b = 9 , c = 12 NN = Jumlah kerjasama tingkat nasional.NW = Jumlah kerjasama tingkat wilayah/lokal. |
| Tabel 1 LKPS |  |
| Skor = ((2 x A) + B) / 3 |  |
| 10 | C.2.5 | Pelampauan SN-DIKTI | UPPS menetapkan | UPPS menetapkan | UPPS tidak menetapkan |  |
|  | Indikator Kinerja | yang ditetapkan dengan | indikator kinerja tambahan | indikator kinerja tambahan | indikator kinerja |  |
|  | Tambahan | indikator kinerja | berdasarkan standar | berdasarkan standar | tambahan. |  |
|  |  | tambahan yang berlaku | pendidikan tinggi yang | pendidikan tinggi yang |  |  |
|  |  | di UPPS berdasarkan | ditetapkan perguruan | ditetapkan perguruan |  |  |
|  |  | standar pendidikan | tinggi. Indikator kinerja | tinggi. Indikator kinerja |  |  |
|  |  | tinggi yang ditetapkan | tambahan mencakup | tambahan mencakup |  |  |
|  |  | perguruan tinggi padatiap kriteria. | seluruh kriteria sertamenunjukkan daya saing | sebagian kriteria sertamenunjukkan daya saing |  | Tidak ada Skor kurang dari 2. |
|  |  |  | UPPS dan program studi | UPPS dan program studi |  |  |
|  |  |  | di tingkat inernasional. | di tingkat nasional. Data |  |  |
|  |  |  | Data indikator kinerja | indikator kinerja tambahan |  |  |
|  |  |  | tambahan telah diukur, | telah diukur, dimonitor, |  |  |
|  |  |  | dimonitor, dikaji, dan | dikaji, dan dianalisis untuk |  |  |
|  |  |  | dianalisis untuk perbaikan | perbaikan berkelanjutan. |  |  |
|  |  |  | berkelanjutan. |  |  |  |
| 11 | C.2.6 | Analisis keberhasilan | Analisis pencapaian | Analisis pencapaian | Analisis pencapaian | UPPS memiliki laporan | UPPS tidak memiliki |
|  | Evaluasi Capaian | dan/atau | kinerja UPPS di tiap | kinerja UPPS di tiap | kinerja UPPS di tiap | pencapaian kinerja namun | laporan pencapaian |
|  | Kinerja | ketidakberhasilan | kriteria memenuhi 2 | kriteria memenuhi 2 aspek | kriteria memenuhi 2 | belum dianalisis dan | kinerja. |
|  |  | pencapaian kinerja | aspek, dilaksanakan | dan dilaksanakan setiap | aspek. | dievaluasi. |  |
|  |  | UPPS yang telah | setiap tahun dan hasilnya | tahun. |  |  |  |
|  |  | ditetapkan di tiap kriteria | dipublikasikan kepada |  |  |  |  |
|  |  | memenuhi 2 aspek |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Elemen** | **Indikator** | **4** | **3** | **2** | **1** | **0** |
|  |  | sebagai berikut: | para pemangku |  |  |  |  |
| 1) capaian kinerja diukur | kepentingan. |
| dengan metoda yang |  |
| tepat, dan hasilnya |  |
| dianalisis serta |  |
| dievaluasi, dan |  |
| 2) analisis terhadap |  |
| capaian kinerja |  |
| mencakup identifikasi |  |
| akar masalah, faktor |  |
| pendukung keberhasilan |  |
| dan faktor penghambat |  |
| ketercapaian standard, |  |
| dan deskripsi singkat |  |
| tindak lanjut yang akan |  |
| dilakukan. |  |
| 12 | C.2.7. Penjaminan | Keterlaksanaan Sistem | UPPS telah melaksanakan | UPPS telah melaksanakan | UPPS telah melaksanakan | UPPS telah melaksanakan | UPPS telah memiliki |
|  | Mutu | Penjaminan Mutu | SPMI yang memenuhi 5 | SPMI yang memenuhi | SPMI yang memenuhi | SPMI yang memenuhi | dokumen legal |
|  |  | Internal (akademik dan | aspek. | aspek nomor 1 sampai | aspek nomor 1 sampai | aspek nomor 1 dan 2, | pembentukan unsur |
|  |  | nonakademik) yang |  | dengan 4. | dengan 3. | serta siklus kegiatan SPMI | pelaksana penjaminan |
|  |  | dibuktikan dengan |  |  |  | baru dilaksanakan pada | mutu tanpa pelaksanaan |
|  |  | keberadaan 5 aspek: |  |  |  | tahapan penetapan | SPMI. |
|  |  | 1) dokumen legal |  |  |  | standar dan pelaksanaan |  |
|  |  | pembentukan unsur |  |  |  | standar pendidikan tinggi. |  |
|  |  | pelaksana penjaminan |  |  |  |  |  |
|  |  | mutu. |  |  |  |  |  |
|  |  | 2) ketersediaan |  |  |  |  |  |
|  |  | dokumen mutu: |  |  |  |  |  |
|  |  | kebijakan SPMI, manual |  |  |  |  |  |
|  |  | SPMI, standar SPMI, |  |  |  |  |  |
|  |  | dan formulir SPMI. |  |  |  |  |  |
|  |  | 3) terlaksananya siklus |  |  |  |  |  |
|  |  | penjaminan mutu (siklus |  |  |  |  |  |
|  |  | PPEPP) |  |  |  |  |  |
|  |  | 4) bukti sahih efektivitas |  |  |  |  |  |
|  |  | pelaksanaan |  |  |  |  |  |
|  |  | penjaminan mutu. |  |  |  |  |  |
|  |  | 5) memiliki *external* |  |  |  |  |  |
|  |  | *benchmarking* dalam |  |  |  |  |  |
|  |  | peningkatan mutu. |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Elemen** | **Indikator** | **4** | **3** | **2** | **1** | **0** |
| 13 | C.2.8. Kepuasan | Pengukuran kepuasan | Unit pengelola melakukan | Unit pengelola melakukan | Unit pengelola melakukan | Unit pengelola melakukan | UPPS tidak melakukan |
|  | Pemangku | para pemangku | pengukuran kepuasan | pengukuran kepuasan | pengukuran kepuasan | pengukuran kepuasan | pengukuran kepuasan |
|  | Kepentingan | kepentingan | layanan manajemen | layanan manajemen | layanan manajemen | layanan manajemen | layanan manajemen. |
|  |  | (mahasiswa, dosen, | terhadap seluruh | terhadap seluruh | terhadap seluruh | terhadap sebagian |  |
|  |  | tenaga kependidikan, | pemangku kepentingan | pemangku kepentingan | pemangku kepentingan | pemangku kepentingan |  |
|  |  | lulusan, pengguna, mitra | dan memenuhi aspek 1 | dan memenuhi aspek 1 | dan memenuhi aspek 1 | dan memenuhi aspek 1 |  |
|  |  | industri, dan mitra | s.d 6. | s.d 4 ditambah aspek 5 | s.d. 4. | s.d. 4. |  |
|  |  | lainnya) terhadap |  | atau aspek 6. |  |  |  |
|  |  | layanan manajemen, |  |  |  |  |  |
|  |  | yang memenuhi aspek- |  |  |  |  |  |
|  |  | aspek berikut: |  |  |  |  |  |
|  |  | 1) menggunakan |  |  |  |  |  |
|  |  | instrumen kepuasan |  |  |  |  |  |
|  |  | yang sahih, andal, |  |  |  |  |  |
|  |  | mudah digunakan, |  |  |  |  |  |
|  |  | 2) dilaksanakan secara |  |  |  |  |  |
|  |  | berkala, serta datanya |  |  |  |  |  |
|  |  | terekam secara |  |  |  |  |  |
|  |  | komprehensif, |  |  |  |  |  |
|  |  | 3) dianalisis dengan |  |  |  |  |  |
|  |  | metode yang tepat serta |  |  |  |  |  |
|  |  | bermanfaat untuk |  |  |  |  |  |
|  |  | pengambilan keputusan, |  |  |  |  |  |
|  |  | 4) tingkat kepuasan dan |  |  |  |  |  |
|  |  | umpan balik |  |  |  |  |  |
|  |  | ditindaklanjuti untuk |  |  |  |  |  |
|  |  | perbaikan dan |  |  |  |  |  |
|  |  | peningkatan mutu luaran |  |  |  |  |  |
|  |  | secara berkala dan |  |  |  |  |  |
|  |  | tersistem. |  |  |  |  |  |
|  |  | 5) dilakukan review |  |  |  |  |  |
|  |  | terhadap pelaksanaan |  |  |  |  |  |
|  |  | pengukuran kepuasan |  |  |  |  |  |
|  |  | dosen dan mahasiswa, |  |  |  |  |  |
|  |  | serta |  |  |  |  |  |
|  |  | 6) hasilnya |  |  |  |  |  |
|  |  | dipublikasikan dan |  |  |  |  |  |
|  |  | mudah diakses oleh |  |  |  |  |  |
|  |  | dosen dan mahasiswa. |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Elemen** | **Indikator** | **4** | **3** | **2** | **1** | **0** |
| 14 | **C.3. Mahasiswa**C.3.4. Indikator Kinerja UtamaC.3.4.a) Kualitas Input Mahasiswa | A. Metoda rekrutmen dan sistem seleksi. | UPPS memiliki dokumen tentang sistem penerimaan mahasiswa baru yang lengkap, mencakup: kebijakan seleksi, kriteria seleksi, sistem pengambilan keputusan, dan prosedur penerimaan, yang dilaksanakan secarakonsisten. | Tidak ada Skor antara 2 dan 4. | UPPS memiliki dokumen tentang sistem penerimaan mahasiswa baru yang lengkap, mencakup: kebijakan seleksi, kriteria seleksi, sistem pengambilan keputusan, dan prosedur penerimaan. | UPPS memiliki dokumen tentang sistem penerimaan mahasiswa baru yang kurang lengkap. | UPPS tidak memiliki dokumen tentang sistem penerimaan mahasiswa baru. |
|  |  | B. Kriteria penerimaan mahasiswa. | Persyaratan penerimaan mahasiswa sangat tinggi, ditunjukkan oleh syarat: IPK ≥ 3,00 , TPA ≥ 475(skala 1 -700) , danTOEFL ≥ 475 (skala 1 -700) . | Persyaratan penerimaan mahasiswa tinggi, ditunjukkan oleh syarat: IPK ≥ 2,75 , TPA ≥ 450(skala 1 -700) , danTOEFL ≥ 450 (skala 1 -700) . | Persyaratan penerimaan mahasiswa ditunjukkan oleh syarat: IPK ≥ 2,50 , TPA ≥ 425 (skala 1 -700) ,dan TOEFL ≥ 425 (skala 1- 700) . | Persyaratan penerimaan mahasiswa ditunjukkan hanya oleh syarat IPK ≥ 2,00 . | Persyaratan penerimaan mahasiswa tidak jelas, yang memungkinkan penerimaan mahasiswa tanpa syarat. |
|  |  | C. Proses seleksi.Skor = (A + (2 x B) + (2x C)) / 5 | Proses seleksi menggunakan ujian tertulis dan wawancara untuk mengetahui kemampuan intelektual dan motivasi calonmahasiswa. | Tidak ada Skor antara 2 dan 4. | Proses seleksi menggunakan ujian tertulis atau wawancara untuk mengetahui kemampuan intelektual dan motivasi calonmahasiswa. | Proses seleksi tidak digunakan untuk mengetahui kemampuan intelektual dan motivasi calon mahasiswa. | Tidak ada Skor kurang dari 1. |
| 15 | C.3.4.b) Daya Tarik Program Studi | A. Peningkatan animo calon mahasiswa.Tabel 2.a LKPS | UPPS melakukan upaya untuk meningkatkan animo calon mahasiswa yang ditunjukkan dengan adanya tren peningkatan jumlah pendaftar secara signifikan (> 10%) dalam 3tahun terakhir. | UPPS melakukan upaya untuk meningkatkan animo calon mahasiswa yang ditunjukkan dengan adanya tren peningkatan jumlah pendaftar dalam 3 tahun terakhir. | UPPS melakukan upaya untuk meningkatkan animo calon mahasiswa dalam 3 tahun terakhir dengan tren tetap. | UPPS melakukan upaya untuk meningkatkan animo calon mahasiswa dalam 3 tahun terakhir namun trennya menurun. | UPPS tidak melakukan upaya untuk meningkatkan animo calon mahasiswa dalam 3 tahun terakhir. |
|  |  | B. Mahasiswa asing |  |  |  |
|  |  | Tabel 2.b LKPS | Jika PMA ≥ 2% , maka B = 4 | Jika PMA < 2% , maka B = 2 + (100 x PMA) | Tidak ada skor kurang dari 2. |
|  |  | Skor = ((2 x A) + B) / 3 |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Elemen** | **Indikator** | **4** | **3** | **2** | **1** | **0** |
| 16 | C.3.4.c) Layanan Kemahasiswaan | A. Ketersediaan layanan kemahasiswaan dalam bentuk:1. bimbingan dan konseling,
2. layanan beasiswa, dan
3. layanan kesehatan.
 | Jenis layanan mencakup seluruh bentuk layanan kemahasiswaan. | Jenis layanan mencakup 2 bentuk layanan kemahasiswaan. | Jenis layanan hanya pada 1 bentuk layanan kemahasiswaan. | Tidak ada skor antara 0 dan 2. | Tidak memiliki layanan kemahasiswaan. |
| B. Akses dan mutu layanan kemahasiswaan.Skor = (A + (2 x B)) / 3 | Ada kemudahan akses dan mutu layanan yang baik untuk seluruh bentuk layanan kemahasiswaan. | Ada kemudahan akses dan mutu layanan yang baik untuk 2 bentuk layanan kemahsiswaan. | Ada kemudahan akses dan mutu layanan yang baik untuk 1 bentuk layanan kemahsiswaan. | Tidak ada skor antara 0 dan 2. | Tidak memiliki layanan kemahasiswaan. |
| 17 | **C.4. Sumber Daya Manusia**C.4.4. Indikator Kinerja UtamaC.4.4.a) ProfilDosen | Kecukupan jumlah DTPS.Tabel 3.a.1) LKPS | Jika NDTPS ≥ 6 ,maka Skor = 4 | Jika 3 ≤ NDTPS < 6 ,maka Skor = (2 x NDTPS) / 3 | Tidak ada skor antara 0dan 2. | Jika NDTPS < 3 ,maka Skor = 0 |
| NDTPS = Jumlah dosen tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian yang sesuai dengan kompetensi inti program studi yang diakreditasi. |
| 18 |  | Jabatan akademik DTPS.Tabel 3.a.1) LKPS | Jika PGBLK ≥ 70% ,maka Skor = 4 | Jika PGBLK < 70% ,maka Skor = 2 + ((20 x PGBLK) / 7) | Tidak ada Skor kurang dari 2. |
| NDGB = Jumlah DTPS yang memiliki jabatan akademik Guru Besar. NDLK = Jumlah DTPS yang memiliki jabatan akademik Lektor Kepala.NDTPS = Jumlah dosen tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian yang sesuai dengan kompetensi inti program studi yang diakreditasi.PGBLK = ((NDGB + NDLK) / NDTPS) x 100% |
| 19 |  | Penugasan DTPS sebagai pembimbing utama tugas akhir mahasiswa.Tabel 3.a.2) LKPS | Jika RDPU ≤ 6 ,maka Skor = 4 | Jika 6 < RDPU ≤ 10 ,maka Skor = 7 - (RDPU / 2) | Tidak ada skor antara 0dan 2. | Jika RDPU > 10 ,maka Skor = 0 |
| RDPU = Rata-rata jumlah bimbingan sebagai pembimbing utama di seluruh program/ semester. |
| 20 |  | Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh DTPS.Tabel 3.a.3) LKPS | Jika 12 ≤ EWMP ≤ 16 , maka Skor = 4 | Jika 6 ≤ EWMP < 12 , maka Skor = ((2 x EWMP) - 12) / 3 Jika 16 < EWMP ≤ 18 , maka Skor = 36 - (2 x EWMP) | Jika EWMP < 6 atau EWMP > 18 , maka Skor = 0 |
| 21 |  |  | Jika PDTT ≤ 10% ,maka Skor = 4 | Jika 10% < PDTT ≤ 40% ,maka Skor = (14 - (20 x PDTT)) / 3 | Tidak ada skor antara 0dan 2. | Jika PDTT > 40% ,maka Skor = 0 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Elemen** | **Indikator** | **4** | **3** | **2** | **1** | **0** |
|  |  | Dosen tidak tetap.Tabel 3.a.4) LKPS | NDTT = Jumlah dosen tidak tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah di program studi yang diakreditasi. NDT = Jumlah dosen tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah di program studi yang diakreditasi.PDTT = (NDTT / (NDT + NDTT)) x 100% |
| 22 | C.4.4.b) Kinerja Dosen | Pengakuan/rekognisi atas kepakaran/prestasi/kiner ja DTPS.Tabel 3.b.1) LKPS | Jika RRD ≥ 1 ,maka Skor = 4 . | Jika RRD < 1 ,maka Skor = 2 + (2 x RRD) . | Tidak ada Skor kurang dari 2. |
| Pengakuan/rekognisi atas kepakaran/prestasi/kinerja DTPS dapat berupa:1. menjadi visiting lecturer atau visiting scholar di program studi/perguruan tinggi terakreditasi A/Unggul atau program studi/perguruan tinggi internasional bereputasi.
2. menjadi keynote speaker/invited speaker pada pertemuan ilmiah tingkat nasional/ internasional.
3. menjadi editor atau mitra bestari pada jurnal nasional terakreditasi/jurnal internasional bereputasi di bidang yang sesuai dengan bidang program studi.
4. menjadi staf ahli/narasumber di lembaga tingkat wilayah/nasional/internasional pada bidang yang sesuai dengan bidang program studi (untuk pengusul dari program studi pada program Sarjana/Magister/Doktor), atau menjadi tenaga ahli/konsultan di lembaga/industri tingkat wilayah/nasional/ internasional pada bidang yang sesuai dengan bidang program studi (untuk pengusul dari program studi pada program Diploma Tiga/Sarjana Terapan/Magister Terapan/Doktor Terapan).
5. mendapat penghargaan atas prestasi dan kinerja di tingkat wilayah/nasional/internasional.

RRD = NRD / NDTPSNRD = Jumlah pengakuan atas prestasi/kinerja DTPS yang relevan dengan bidang keahlian dalam 3 tahun terakhir.NDTPS = Jumlah dosen tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian yang sesuai dengan kompetensi inti program studi yang diakreditasi. |
| 23 |  | Kegiatan penelitian DTPS yang relevan dengan bidang program studi dalam 3 tahun terakhir.Tabel 3.b.2) LKPS | Jika RI ≥ a , maka Skor = 4 | Jika RI < a dan RN ≥ b ,maka Skor = 3 + (RI / a) | Jika RI = 0 dan RN = 0 dan RL ≥ c ,maka Skor = 2 |
| Jika 0 < RI < a dan 0 < RN < b ,maka Skor = 2 + (2 x (RI/a)) + (RN/b) - ((RI x RN)/(a x b)) | Jika RI = 0 dan RN = 0 dan RL < c , maka Skor = (2 x RL) / c |
| RI = NI / 3 / NDTPS , RN = NN / 3 / NDTPS , RL = NL / 3 / NDTPS Faktor: a = 0,07 , b = 0,5 , c = 1,5NI = Jumlah penelitian dengan sumber pembiayaan luar negeri dalam 3 tahun terakhir. NN = Jumlah penelitian dengan sumber pembiayaan dalam negeri dalam 3 tahun terakhir. NL = Jumlah penelitian dengan sumber pembiayaan PT/ mandiri dalam 3 tahun terakhir.NDTPS = Jumlah dosen tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian yang sesuai dengan kompetensi intiprogram studi yang diakreditasi. |
| 24 |  | Kegiatan PkM DTPS yang relevan dengan bidang program studi dalam 3 tahun terakhir.Tabel 3.b.3) LKPS | Jika RI ≥ a , maka Skor = 4 | Jika RI < a dan RN ≥ b ,maka Skor = 3 + (RI / a) | Jika RI = 0 dan RN = 0 dan RL ≥ c ,maka Skor = 2 |
| Jika 0 < RI < a dan 0 < RN < b ,maka Skor = 2 + (2 x (RI/a)) + (RN/b) - ((RI x RN)/(a x b)) | Jika RI = 0 dan RN = 0 dan RL < c , maka Skor = (2 x RL) / c |
| RI = NI / 3 / NDTPS , RN = NN / 3 / NDTPS , RL = NL / 3 / NDTPS Faktor: a = 0,07 , b = 0,5 , c = 1,5NI = Jumlah PkM dengan sumber pembiayaan luar negeri dalam 3 tahun terakhir. NN = Jumlah PkM dengan sumber pembiayaan dalam negeri dalam 3 tahun terakhir. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Elemen** | **Indikator** | **4** | **3** | **2** | **1** | **0** |
|  |  |  | NL = Jumlah PkM dengan sumber pembiayaan PT/ mandiri dalam 3 tahun terakhir.NDTPS = Jumlah dosen tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian yang sesuai dengan kompetensi inti program studi yang diakreditasi. |
| 25 |  | Publikasi ilmiah dengan tema yang relevan dengan bidang program studi yang dihasilkan DTPS dalam 3 tahun terakhir.Tabel 3.b.4) LKPS | Jika RI ≥ a, maka Skor = 4 | Jika RI < a dan RN ≥ b ,maka Skor = 3 + (RI / a) | Jika RI = 0 dan RN = 0 dan RW ≥ c ,maka Skor = 2 |
| Jika 0 < RI < a dan 0 < RN < b ,maka Skor = 2 + (2 x (RI/a)) + (RN/b) - ((RI x RN)/(a x b)) | Jika RI = 0 dan RN = 0 dan RW < c , maka Skor = (2 x RW) / c |
| RW = (NA1 + NB1 + NC1) / NDTPS , RN = (NA2 + NA3 + NB2 + NC2) / NDTPS , RI = (NA4 + NB3 + NC3) / NDTPS Faktor: a = 0,2 , b= 2 , c = 4NA1 = Jumlah publikasi di jurnal nasional tidak terakreditasi. NA2 = Jumlah publikasi di jurnal nasional terakreditasi.NA3 = Jumlah publikasi di jurnal internasional.NA4 = Jumlah publikasi di jurnal internasional bereputasi. NB1 = Jumlah publikasi di seminar wilayah/lokal/PT.NB2 = Jumlah publikasi di seminar nasional. NB3 = Jumlah publikasi di seminar internasional. NC1 = Jumlah tulisan di media massa wilayah. NC2 = Jumlah tulisan di media massa nasional.NC3 = Jumlah tulisan di media massa internasional.NDTPS = Jumlah dosen tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian yang sesuai dengan kompetensi inti program studi yang diakreditasi. |
| 26 |  | Artikel karya ilmiah DTPS yang disitasi dalam 3 tahun terakhir.Tabel 3.b.5) LKPS | Jika RS ≥ 1 ,maka Skor = 4 . | Jika RS < 1 ,maka Skor = 2 + (2 x RS). | Tidak ada Skor kurang dari 2. |
| RS = NAS / NDTPSNAS = jumlah artikel yang disitasi.NDTPS = Jumlah dosen tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian yang sesuai dengan kompetensi inti program studi yang diakreditasi. |
| 27 |  | Luaran penelitian dan PkM yang dihasilkan DTPS dalam 3 tahun terakhir.Tabel 3.b.7) LKPS | Jika RLP ≥ 2 ,maka Skor 4 . | Jika RLP < 2 ,maka Skor = 2 + RLP . | Tidak ada Skor kurang dari 2. |
| RLP = (4 x NA + 2 x (NB + NC) + ND) / NDTPSNA = Jumlah luaran penelitian/PkM yang mendapat pengakuan HKI (Paten, Paten Sederhana)NB = Jumlah luaran penelitian/PkM yang mendapat pengakuan HKI (Hak Cipta, Desain Produk Industri, Perlindungan Varietas Tanaman, Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, dll.)NC = Jumlah luaran penelitian/PkM dalam bentuk Teknologi Tepat Guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial.ND = Jumlah luaran penelitian/PkM yang diterbitkan dalam bentuk Buku ber-ISBN, Book Chapter.NDTPS = Jumlah dosen tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian yang sesuai dengan kompetensi inti program studi yang diakreditasi. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Elemen** | **Indikator** | **4** | **3** | **2** | **1** | **0** |
| 28 | C.4.4.c)Pengembangan Dosen | Upaya pengembangan dosen.Jika Skor rata-rata butirProfil Dosen ³ 3,5 , maka Skor = 4. | UPPS merencanakan dan mengembangkan DTPS mengikuti rencana pengembangan SDM di perguruan tinggi (RenstraPT) secara konsisten. | UPPS merencanakan dan mengembangkan DTPS mengikuti rencana pengembangan SDM di perguruan tinggi (RenstraPT). | UPPS mengembangkan DTPS mengikuti rencana pengembangan SDM di perguruan tinggi (Renstra PT). | UPPS mengembangkan DTPS tidak mengikuti atau tidak sesuai dengan rencana pengembangan SDM di perguruan tinggi(Renstra PT). | Perguruan tinggi dan/atau UPPS tidak memiliki rencana pengembangan SDM. |
| 29 | C.4.4.d) Tenaga Kependidikan | A. Kualifikasi dan kecukupan tenaga kependidikan berdasarkan jenis pekerjaannya (administrasi, pustakawan, teknisi, dll.)Penilaian kecukupan tidak hanya ditentukan oleh jumlah tenaga kependidikan, namun keberadaan dan pemanfaatan teknologi informasi dan komputer dalam proses administrasi dapat dijadikan pertimbangan untuk menilai efektifitas pekerjaan dan kebutuhan akan tenagakependidikan. | UPPS memiliki tenaga kependidikan yang memenuhi tingkat kecukupan dan kualifikasi berdasarkan kebutuhan layanan program studi dan mendukung pelaksanaan akademik, fungsi unit pengelola, serta pengembangan program studi. | UPPS memiliki tenaga kependidikan yang memenuhi tingkat kecukupan dan kualifikasi berdasarkan kebutuhan layanan program studi dan mendukung pelaksanaan akademik dan fungsi unit pengelola. | UPPS memiliki tenaga kependidikan yang memenuhi tingkat kecukupan dan kualifikasi berdasarkan kebutuhan layanan program studi dan mendukung pelaksanaan akademik. | UPPS memiliki tenaga kependidikan yang memenuhi tingkat kecukupan dan/atau kualifikasi berdasarkan kebutuhan layanan program studi dan mendukung pelaksanaan akademik. | UPPS memiliki tenaga kependidikan yang tidak memenuhi tingkat kecukupan dan kualifikasi berdasarkan kebutuhan layanan program studi. |
| B. Kualifikasi dan kecukupan laboran untuk mendukung proses pembelajaran sesuai dengan kebutuhan program studi.Skor = (A + B) / 2 | UPPS memiliki jumlah laboran yang cukup terhadap jumlah laboratorium yang digunakan program studi, kualifikasinya sesuai dengan laboratorium yang menjadi tanggungjawabnya, serta bersertifikat laboran danbersertifikat kompetensi | UPPS memiliki jumlah laboran yang cukup terhadap jumlah laboratorium yang digunakan program studi, kualifikasinya sesuai dengan laboratorium yang menjadi tanggungjawabnya, dan bersertifikat laboran ataubersertifikat kompetensi | UPPS memiliki jumlah laboran yang cukup terhadap jumlah laboratorium yang digunakan program studi dan kualifikasinya sesuai dengan laboratorium yang menjadi tanggungjawabnya. | UPPS memiliki jumlah laboran yang cukup terhadap jumlah laboratorium yang digunakan program studi. | UPPS tidak memiliki laboran. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Elemen** | **Indikator** | **4** | **3** | **2** | **1** | **0** |
|  |  |  | tertentu sesuai bidangtugasnya. | tertentu sesuai bidangtugasnya. |  |  |  |
| 30 | **C.5. Keuangan, Sarana dan Prasarana**C.5.4. Indikator Kinerja UtamaC.5.4.a) Keuangan | Biaya operasional pendidikan.Tabel 4 LKPS | Jika DOP ≥ 28 ,maka Skor = 4 | Jika DOP < 28 ,maka Skor = DOP / 7 |
| DOP = Rata-rata dana operasional pendidikan/mahasiswa/ tahun dalam 3 tahun terakhir (dalam juta rupiah). |
| 31 |  | Dana penelitian DTPS.Tabel 4 LKPS | Jika DPD ≥ 20 ,maka Skor = 4 | Jika DPD < 20 ,maka Skor = DPD / 5 |
| DPD = Rata-rata dana penelitian DTPS/ tahun dalam 3 tahun terakhir (dalam juta rupiah). |
| 32 |  | Dana pengabdian kepada masyarakat DTPS.Tabel 4 LKPS | Jika DPkMD ≥ 5 ,maka Skor = 4 | Jika DPkMD < 5 ,maka Skor = (4 x DPkMD) / 5 |
| DPkMD = Rata-rata dana PkM DTPS/ tahun dalam 3 tahun terakhir (dalam juta rupiah). |
| 33 |  | Realisasi investasi (SDM, sarana dan prasarana) yang mendukung penyelenggaraan tridharma.Jika Skor rata-rata butir tentang Profil Dosen, Sarana, dan Prasarana≥ 3,5 , maka Skor butirini = 4. | Persentase realisasi dana untuk investasi SDM serta Sarana dan Prasarana telah sesuai dengan perencanaan investasi serta melebihi standar pembelajaran, penelitian dan PkM untuk mendukung terciptanya suasana akademik yang sehat dan kondusif. | Persentase realisasi dana untuk investasi SDM serta Sarana dan Prasarana telah sesuai dengan perencanaan investasi serta melebihi standar pembelajaran, penelitian dan PkM. | Persentase realisasi dana untuk investasi SDM serta Sarana dan Prasarana telah sesuai dengan perencanaan investasi serta memenuhi standar pembelajaran, penelitian dan PkM. | Persentase realisasi dana untuk investasi SDM serta Sarana dan Prasarana kurang sesuai dengan perencanaan investasi. | Tidak ada realisasi dana untuk investasi SDM serta Sarana dan Prasarana. |
| 34 |  | Kecukupan dana untuk menjamin pencapaian capaian pembelajaran. | Dana dapat menjamin keberlangsungan operasional tridharma, pengembangan 3 tahun terakhir serta memiliki kecukupan dana untuk rencana pengembangan 3 tahun ke depan yang didukung oleh sumberpendanaan yang realistis. | Dana dapat menjamin keberlangsungan operasional tridharma serta pengembangan 3 tahun terakhir. | Dana dapat menjamin keberlangsungan operasional tridharma dan sebagian kecil pengembangan. | Dana dapat menjamin keberlangsungan operasional dan tidak ada untuk pengembangan. | Dana tidak mencukupi untuk keperluan operasional. |
| 35 | C.5.4.b) Saranadan Prasarana | Kecukupan, aksesibilitasdan mutu sarana dan | UPPS menyediakansarana dan prasarana | UPPS menyediakansarana dan prasarana | UPPS menyediakansarana dan prasarana | UPPS menyediakansarana dan prasarana | UPPS tidak memilikisarana dan prasarana. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Elemen** | **Indikator** | **4** | **3** | **2** | **1** | **0** |
|  |  | prasarana untuk menjamin pencapaian capaian pembelajaran dan meningkatkan suasana akademik. | yang mutakhir serta aksesibiltas yang cukup untuk menjamin pencapaian capaian pembelajaran dan meningkatkan suasanaakademik. | serta aksesibiltas yang cukup untuk menjamin pencapaian capaian pembelajaran dan meningkatkan suasana akademik. | serta aksesibiltas yang cukup untuk menjamin pencapaian capaian pembelajaran. | serta aksesibiltas yang tidak cukup untuk menjamin pencapaian capaian pembelajaran. |  |
| 36 | **C.6. Pendidikan**C.6.4. Indikator Kinerja UtamaC.6.4.a) Kurikulum | A. Keterlibatan pemangku kepentingan dalam proses evaluasi dan pemutakhiran kurikulum. | Evaluasi dan pemutakhiran kurikulum secara berkala tiap 4 s.d. 5 tahun yang melibatkan pemangku kepentingan internal dan eksternal, serta direview oleh pakar bidang ilmu program studi, industri, asosiasi, serta sesuai perkembangan ipteks dan kebutuhanpengguna. | Evaluasi dan pemutakhiran kurikulum secara berkala tiap 4 s.d. 5 tahun yang melibatkan pemangku kepentingan internal dan eksternal. | Evaluasi dan pemutakhiran kurikulum melibatkan pemangku kepentingan internal. | Evaluasi dan pemutakhiran kurikulum tidak melibatkan seluruh pemangku kepentingan internal. | Evaluasi dan pemutakhiran kurikulum dilakukan oleh dosen program studi. |
| B. Kesesuaian capaian pembelajaran dengan profil lulusan dan jenjang KKNI/SKKNI. | Capaian pembelajaran diturunkan dari profil lulusan, mengacu pada hasil kesepakatan dengan asosiasi penyelenggara program studi sejenis dan organisasi profesi, dan memenuhi level KKNI, serta dimutakhirkan secara berkala tiap 4 s.d. 5 tahun sesuai perkembangan ipteks dankebutuhan pengguna. | Capaian pembelajaran diturunkan dari profil lulusan, memenuhi level KKNI, dan dimutakhirkan secara berkala tiap 4 s.d. 5 tahun sesuai perkembangan ipteks atau kebutuhan pengguna. | Capaian pembelajaran diturunkan dari profil lulusan dan memenuhi level KKNI. | Capaian pembelajaran diturunkan dari profil lulusan dan tidak memenuhi level KKNI. | Capaian pembelajaran tidak diturunkan dari profil lulusan dan tidak memenuhi level KKNI. |
| C. Ketepatan struktur kurikulum dalam pembentukan capaian pembelajaran.Skor = (A + (2 x B) + (2x C)) / 5 | Struktur kurikulum memuat keterkaitan antara matakuliah dengan capaian pembelajaran lulusan yang digambarkan dalam peta kurikulum yang jelas, capaianpembelajaran lulusan | Struktur kurikulum memuat keterkaitan antara matakuliah dengan capaian pembelajaran lulusan yang digambarkan dalam peta kurikulumyang jelas, capaianpembelajaran lulusan | Struktur kurikulum memuat keterkaitan antara matakuliah dengan capaian pembelajaran lulusan yang digambarkan dalam peta kurikulum yang jelas. | Struktur kurikulum tidak sesuai dengan capaian pembelajaran lulusan. | Tidak ada Skor kurang dari 1. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Elemen** | **Indikator** | **4** | **3** | **2** | **1** | **0** |
|  |  |  | dipenuhi oleh seluruh capaian pembelajaran matakuliah, serta tidak ada capaian pembelajaran matakuliah yang tidak mendukung capaianpembelajaran lulusan. | dipenuhi oleh seluruh capaian pembelajaran matakuliah. |  |  |  |
| 37 | C.6.4.b)Karakteristik Proses Pembelajaran | Pemenuhan karakteristik proses pembelajaran, yang terdiri atas sifat: 1) interaktif, 2) holistik, 3)integratif, 4) saintifik, 5)kontekstual, 6) tematik,7) efektif, 8) kolaboratif,dan 9) berpusat pada mahasiswa. | Terpenuhinya karakteristik proses pembelajaran program studi yang mencakup seluruh sifat, dan telah menghasilkan profil lulusan yang sesuai dengan capaian pembelajaran. | Terpenuhinya karakteristik proses pembelajaran program studi yang berpusat pada mahasiswa, dan telah menghasilkan profil lulusan yang sesuai dengan capaianpembelajaran. | Karakteristik proses pembelajaran program studi berpusat pada mahasiswa yang diterapkan pada minimal 50% matakuliah. | Karakteristik proses pembelajaran program studi belum berpusat pada mahasiswa. | Tidak ada Skor kurang dari 1. |
| 38 | C.6.4.c) Rencana Proses Pembelajaran | A. Ketersediaan dan kelengkapan dokumen rencana pembelajaran semester (RPS) | Dokumen RPS mencakup target capaian pembelajaran, bahan kajian, metode pembelajaran, waktu dan tahapan, asesmen hasil capaian pembelajaran.RPS ditinjau dan disesuaikan secara berkala serta dapat diakses oleh mahasiswa, dilaksanakan secarakonsisten. | Dokumen RPS mencakup target capaian pembelajaran, bahan kajian, metode pembelajaran, waktu dan tahapan, asesmen hasil capaian pembelajaran.RPS ditinjau dan disesuaikan secara berkala serta dapat diakses oleh mahasiswa. | Dokumen RPS mencakup target capaian pembelajaran, bahan kajian, metode pembelajaran, waktu dan tahapan, asesmen hasil capaian pembelajaran.RPS ditinjau dan disesuaikan secara berkala. | Dokumen RPS mencakup target capaian pembelajaran, bahan kajian, metode pembelajaran, waktu dan tahapan, asesmen hasil capaian pembelajaran atau tidak semua matakuliah memiliki RPS. | Tidak memiliki dokumen RPS. |
| B. Kedalaman dan keluasan RPS sesuai dengan capaian pembelajaran lulusan.Skor = (A + (2 x B)) / 3 | Isi materi pembelajaran sesuai dengan RPS, memiliki kedalaman dan keluasan yang relevan untuk mencapai capaian pembelajaran lulusan, serta ditinjau ulang secaraberkala. | Isi materi pembelajaran sesuai dengan RPS, memiliki kedalaman dan keluasan yang relevan untuk mencapai capaian pembelajaran lulusan. | Isi materi pembelajaran memiliki kedalaman dan keluasan sesuai dengan capaian pembelajaran lulusan. | Isi materi pembelajaran memiliki kedalaman dan keluasan namun sebagian tidak sesuai dengan capaian pembelajaran lulusan. | Isi materi pembelajaran tidak sesuai dengan capaian pembelajaran lulusan. |
| 39 | C.6.4.d)Pelaksanaan | A. Bentuk interaksi antara dosen, | Pelaksanaanpembelajaran berlangsung dalam bentuk interaksi | Pelaksanaanpembelajaran berlangsung dalam bentuk interaksi | Pelaksanaanpembelajaran berlangsung dalam bentuk interaksi | Pelaksanaanpembelajaran berlangsung hanya sebagian dalam | Pelaksanaanpembelajaran tidak berlangsung dalam bentuk |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Elemen** | **Indikator** | **4** | **3** | **2** | **1** | **0** |
|  | Proses Pembelajaran | mahasiswa dan sumber belajar | antara dosen, mahasiswa, dan sumber belajar dalam lingkungan belajar tertentu secara on-line dan off-line dalam bentuk audio-visualterdokumentasi. | antara dosen, mahasiswa, dan sumber belajar dalam lingkungan belajar tertentu secara on-line dan off-line. | antara dosen, mahasiswa, dan sumber belajar dalam lingkungan belajar tertentu. | bentuk interaksi antara dosen, mahasiswa, dan sumber belajar dalam lingkungan belajar tertentu. | interaksi antara dosen dan mahasiswa |
| B. Pemantauan kesesuaian proses terhadap rencana pembelajaran | Memiliki bukti sahih adanya sistem dan pelaksanaan pemantauan proses pembelajaran yang dilaksanakan secara periodik untuk menjamin kesesuaian dengan RPS dalam rangka menjaga mutu proses pembelajaran. Hasil monev terdokumentasi dengan baik dan digunakan untuk meningkatkan mutuproses pembelajaran. | Memiliki bukti sahih adanya sistem dan pelaksanaan pemantauan proses pembelajaran yang dilaksanakan secara periodik untuk menjamin kesesuaian dengan RPS dalam rangka menjaga mutu proses pembelajaran. Hasil monev terdokumentasi dengan baik. | Memiliki bukti sahih adanya sistem dan pelaksanaan pemantauan proses pembelajaran yang dilaksanakan secara periodik untuk mengukur kesesuaian terhadap RPS. | Memiliki bukti sahih adanya sistem pemantauan proses pembelajaran namun tidak dilaksanakan secara konsisten. | Tidak memiliki bukti sahih adanya sistem dan pelaksanaan pemantauan proses pembelajaran. |
| C. Proses pembelajaran yang terkait dengan penelitian harus mengacu SN Dikti Penelitian:1. hasil penelitian: harus memenuhi pengembangan IPTEKS, meningkatkan kesejahteraan masyarakat, dan daya saing bangsa.
2. isi penelitian: memenuhi kedalaman dan keluasan materi penelitian sesuai capaian pembelajaran.
3. proses penelitian:

mencakup perencanaan, | Terdapat bukti sahih tentang pemenuhan SN Dikti Penelitian pada proses pembelajaran terkait penelitian serta pemenuhan SN Dikti Penelitian pada proses pembelajaran terkait penelitian. | Tidak ada Skor antara 2 dan 4. | Terdapat bukti sahih tentang pemenuhan SN Dikti Penelitian pada proses pembelajaran terkait penelitian namun tidak memenuhi SN Dikti Penelitian pada proses pembelajaran terkait penelitian. | Tidak ada Skor kurang dari 2. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Elemen** | **Indikator** | **4** | **3** | **2** | **1** | **0** |
|  |  | pelaksanaan, dan pelaporan.4) penilaian penelitian memenuhi unsur edukatif, obyektif, akuntabel, dantransparan. |  |  |  |  |
| D. Proses pembelajaran yang terkait dengan PkM harus mengacu SN Dikti PkM:1. hasil PkM: harus memenuhi pengembangan IPTEKS, meningkatkan kesejahteraan masyarakat, dan daya saing bangsa.
2. isi PkM: memenuhi kedalaman dan keluasan materi PkM sesuai capaian pembelajaran.
3. proses PkM: mencakup perencanaan, pelaksanaan, dan pelaporan.
4. penilaian PkM memenuhi unsur edukatif, obyektif, akuntabel, dan

transparan. | Terdapat bukti sahih tentang pemenuhan SN Dikti PkM pada proses pembelajaran terkait PkM serta pemenuhan SN Dikti PkM pada proses pembelajaran terkait PkM. | Tidak ada Skor antara 2 dan 4. | Terdapat bukti sahih tentang pemenuhan SN Dikti PkM pada proses pembelajaran terkait PkM namun tidak memenuhi SN Dikti PkM pada proses pembelajaran terkait PkM. | Tidak ada Skor kurang dari 2. |
| E. Kesesuaian metode pembelajaran dengan capaian pembelajaran. Contoh: RBE (research based education), IBE (industry based education), teachingfactory/teaching | Terdapat bukti sahih yang menunjukkan metode pembelajaran yang dilaksanakan sesuai dengan capaian pembelajaran yang direncanakan pada 75%s.d. 100% mata kuliah. | Terdapat bukti sahih yang menunjukkan metode pembelajaran yang dilaksanakan sesuai dengan capaian pembelajaran yang direncanakan pada 50 s.d.< 75% mata kuliah. | Terdapat bukti sahih yang menunjukkan metode pembelajaran yang dilaksanakan sesuai dengan capaian pembelajaran yang direncanakan pada 25 s.d.< 50% mata kuliah. | Terdapat bukti sahih yang menunjukkan metode pembelajaran yang dilaksanakan sesuai dengan capaian pembelajaran yang direncanakan pada < 25%mata kuliah. | Tidak terdapat bukti sahih yang menunjukkan metode pembelajaran yang dilaksanakan sesuai dengan capaian pembelajaran yang direncanakan. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Elemen** | **Indikator** | **4** | **3** | **2** | **1** | **0** |
|  |  | industry, dll.Skor = (A + (2 x B) + (3 x C) + D + (2 x E)) / 9 |  |  |  |  |  |
| 40 | C.6.4.e)Monitoring dan Evaluasi Proses Pembelajaran | Monitoring dan evaluasi pelaksanaan proses pembelajaran mencakup karakteristik, perencanaan, pelaksanaan, proses pembelajaran dan beban belajar mahasiswa untuk memperoleh capaian pembelajaran lulusan. | UPPS memiliki bukti sahih tentang sistem dan pelaksanaan monitoring dan evaluasi proses pembelajaran mencakup karakteristik, perencanaan, pelaksanaan, proses pembelajaran dan beban belajar mahasiswa yang dilaksanakan secara konsisten dan ditindaklanjuti. | UPPS memiliki bukti sahih tentang sistem dan pelaksanaan monitoring dan evaluasi proses pembelajaran mencakup karakteristik, perencanaan, pelaksanaan, proses pembelajaran dan beban belajar mahasiswa yang dilaksanakan secara konsisten. | UPPS memiliki bukti sahih tentang sistem dan pelaksanaan monitoring dan evaluasi proses pembelajaran mencakup karakteristik, perencanaan, pelaksanaan, proses pembelajaran dan beban belajar mahasiswa. | UPPS telah melaksanakan monitoring dan evaluasi proses pembelajaran mencakup karakteristik, perencanaan, pelaksanaan, proses pembelajaran dan beban belajar mahasiswa namun tidak semua didukung bukti sahih. | UPPS tidak melaksanakan monitoring dan evaluasi proses pembelajaran mencakup karakteristik, perencanaan, pelaksanaan, proses pembelajaran dan beban belajar mahasiswa. |
| 41 | C.6.4.f) Penilaian Pembelajaran | A. Mutu pelaksanaan penilaian pembelajaran (proses dan hasil belajar mahasiswa) untuk mengukur ketercapaian capaian pembelajaran berdasarkan prinsip penilaian yang mencakup:1. edukatif,
2. otentik,
3. objektif,
4. akuntabel, dan
5. transparan,

yang dilakukan secara terintegrasi. | Terdapat bukti sahih tentang dipenuhinya 5 prinsip penilaian yang dilakukan secara terintegrasi dan dilengkapi dengan rubrik/portofolio penilaian minimum 70% jumlah matakuliah. | Terdapat bukti sahih tentang dipenuhinya 5 prinsip penilaian yang dilakukan secara terintegrasi dan dilengkapi dengan rubrik/portofolio penilaian minimum 50% jumlah matakuliah. | Terdapat bukti sahih tentang dipenuhinya 5 prinsip penilaian yang dilakukan secara terintegrasi. | Terdapat bukti sahih tentang dipenuhinya 5 prinsip penilaian yang tidak dilakukan secara terintegrasi. | Tidak terdapat bukti sahih tentang dipenuhinya 5 prinsip penilaian. |
| B. Pelaksanaan penilaian terdiri atas teknik dan instrumen penilaian.Teknik penilaian terdiri dari:1) observasi, | Terdapat bukti sahih yang menunjukkan kesesuaian teknik dan instrumen penilaian terhadap capaian pembelajaran minimum 75% s.d. 100%dari jumlah matakuliah. | Terdapat bukti sahih yang menunjukkan kesesuaian teknik dan instrumen penilaian terhadap capaian pembelajaran minimum 50 s.d. < 75%dari jumlah matakuliah. | Terdapat bukti sahih yang menunjukkan kesesuaian teknik dan instrumen penilaian terhadap capaian pembelajaran yang dinilai minimum 25 | Terdapat bukti sahih yang menunjukkan kesesuaian teknik dan instrumen penilaian terhadap capaian pembelajaran yang dinilai < 25% darijumlah matakuliah. | Tidak terdapat bukti sahih yang menunjukkan kesesuaian teknik dan instrumen penilaian terhadap capaian pembelajaran. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Elemen** | **Indikator** | **4** | **3** | **2** | **1** | **0** |
|  |  | 1. partisipasi,
2. unjuk kerja,
3. test tertulis,
4. test lisan, dan
5. angket. Instrumen penilaian terdiri dari:
6. penilaian proses dalam bentuk rubrik, dan/ atau;
7. penilaian hasil dalam bentuk portofolio, atau
8. karya disain.
 |  |  | s.d. < 50% dari jumlah matakuliah. |  |  |
| C. Pelaksanaan penilaian memuat unsur- unsur sebagai berikut:1. mempunyai kontrak rencana penilaian,
2. melaksanakan penilaian sesuai kontrak atau kesepakatan,
3. memberikan umpan balik dan memberi kesempatan untuk mempertanyakan hasil kepada mahasiswa,
4. mempunyai dokumentasi penilaian proses dan hasil belajar mahasiswa,
5. mempunyai prosedur yang mencakup tahap perencanaan, kegiatan pemberian tugas atau soal, observasi kinerja, pengembalian hasil observasi, dan pemberian nilai akhir,
6. pelaporan penilaian

berupa kualifikasi | Terdapat bukti sahih pelaksanaan penilaian mencakup 7 unsur. | Terdapat bukti sahih pelaksanaan penilaian mencakup minimum unsur 1, 4 dan 6 serta 2 unsur lainnya. | Terdapat bukti sahih pelaksanaan penilaian mencakup minimum unsur 1, 4 dan 6. | Terdapat bukti sahih pelaksanaan penilaian hanya mencakup unsur 6. | Tidak ada Skor kurang dari 1. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Elemen** | **Indikator** | **4** | **3** | **2** | **1** | **0** |
|  |  | keberhasilan mahasiswa dalam menempuh suatu mata kuliah dalam bentuk huruf dan angka,7) mempunyai bukti- bukti rencana dan telah melakukan proses perbaikan berdasar hasil monev penilaian.Skor = (A + (2 x B) + (2x C)) / 5 |  |  |  |  |  |
| 42 | C.6.4.g) Integrasi kegiatan penelitian dan PkM dalam pembelajaran | Integrasi kegiatan penelitian dan PkM dalam pembelajaran oleh DTPS dalam 3 tahun terakhir.Tabel 5.b LKPS | Jika PMKI ≥ 50% ,maka Skor = 4 | Jika 25% < PMKI < 50% ,maka Skor = 8 x PMKI | Jika PMKI ≤ 25% ,maka Skor = 2 | Tidak ada skor kurang dari 2. |
| NMKI = Jumlah mata kuliah yang dikembangkan berdasarkan hasil penelitian/PkM DTPS dalam 3 tahun terakhir. NMK = Jumlah mata kuliah.PMKI = (NMKI / NMK) x 100% |
| 43 | C.6.4.h) Suasana Akademik | Keterlaksanaan dan keberkalaan program dan kegiatan diluar kegiatan pembelajaran terstruktur untuk meningkatkan suasana akademik.Contoh: kegiatan himpunan asosiasi profesi bidang ilmu, kuliah umum/studium generale, seminarilmiah, bedah buku. | Kegiatan ilmiah yang terjadwal dilaksanakan setiap bulan. | Kegiatan ilmiah yang terjadwal dilaksanakan dua s.d tiga bulan sekali. | Kegiatan ilmiah yang terjadwal dilaksanakan empat s.d. enam bulan sekali. | Kegiatan ilmiah yang terjadwal dilaksanakan lebih dari enam bulan sekali. | Tidak ada Skor kurang dari 1. |
| 44 | C.6.4.i) Kepuasan Mahasiswa | A. Tingkat kepuasan mahasiswa terhadap proses pendidikan.Tabel 5.c LKPS | TKM ≥ 75% | Jika 25% ≤ TKM < 75% ,maka Skor = (8 x TKM) - 2 | Jika TKM < 25% ,maka Skor = 0 |
| Tingkat kepuasan pengguna pada aspek:TKM1: Reliability; TKM2: Responsiveness; TKM3: Assurance; TKM4: Empathy; TKM5: Tangible.Tingkat kepuasan mahasiswa pada aspek ke-i dihitung dengan rumus sebagai berikut:TKMi = (4 x ai) + (3 x bi) + (2 x ci) + di i = 1, 2, ..., 7dimana : ai = persentase “Sangat Baik”; bi = persentase “Baik”; ci = persentase “Cukup”; di = persentase “Kurang”. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Elemen** | **Indikator** | **4** | **3** | **2** | **1** | **0** |
|  |  |  | TKM = ƩTKMi / 5 |
| B. Analisis dan tindak lanjut dari hasil pengukuran kepuasan mahasiswa.Skor = (A + (2 x B)) / 3 | Hasil pengukuran dianalisis dan ditindaklanjuti minimal 2 kali setiap semester, serta digunakan untuk perbaikan proses pembelajaran dan menunjukkan peningkatanhasil pembelajaran. | Hasil pengukuran dianalisis dan ditindaklanjuti setiap semester, serta digunakan untuk perbaikan proses pembelajaran dan menunjukkan peningkatan hasil pembelajaran. | Hasil pengukuran dianalisis dan ditindaklanjuti setiap tahun, serta digunakan untuk perbaikan proses pembelajaran. | Hasil pengukuran dianalisis dan ditindaklanjuti, serta digunakan untuk perbaikan proses pembelajaran, namun dilakukan secara insidentil. | Tidak dilakukan analisis terhadap hasil pengukuran kepuasan terhadap proses pembelajaran. |
| 45 | **C.7. Penelitian**C.7.4. Indikator Kinerja UtamaC.7.4.a) Relevansi Penelitian | Relevansi penelitian pada UPPS mencakup unsur-unsur sebagai berikut:1. memiliki peta jalan yang memayungi tema penelitian dosen dan mahasiswa serta pengembangan keilmuan program studi,
2. dosen dan mahasiswa melaksanakan penelitian sesuai dengan agenda penelitian dosen yang merujuk kepada peta jalan penelitian,
3. melakukan evaluasi kesesuaian penelitian dosen dan mahasiswa dengan peta jalan, dan
4. menggunakan hasil evaluasi untuk perbaikan relevansi penelitian dan pengembangan

keilmuan program studi. | UPPS memenuhi 4 unsur relevansi penelitian dosen dan mahasiswa. | UPPS memenuhi unsur 1, 2, dan 3 relevansi penelitian dosen dan mahasiswa. | UPPS memenuhi unsur 1, dan 2 relevansi penelitian dosen dan mahasiswa. | UPPS memenuhi unsur pertama namun penelitian dosen dan mahasiswa tidak sesuai dengan peta jalan. | UPPS tidak mempunyai peta jalan penelitian dosen dan mahasiswa. |
| 46 |  | Penelitian DTPS yangdalam pelaksanaannya | Jika PPDM ≥ 50%,maka Skor = 4 | Jika PPDM < 50% ,maka Skor = 2 + (4 x PPDM) | Tidak ada Skor kurang dari 2. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Elemen** | **Indikator** | **4** | **3** | **2** | **1** | **0** |
|  | C.7.4.b) Penelitian Dosen dan Mahasiswa | melibatkan mahasiswa program studi dalam 3 tahun terakhir.Tabel 6.a LKPS | NPM = Jumlah judul penelitian DTPS yang dalam pelaksanaannya melibatkan mahasiswa program studi dalam 3 tahun terakhir. NPD = Jumlah judul penelitian DTPS dalam 3 tahun terakhir.PPDM = (NPM / NPD) x 100% |
| 47 |  | Penelitian DTPS yang menjadi rujukan tema tesis/disertasi mahasiswa program studi dalam 3 tahun terakhir.Tabel 6.b LKPS | Jika PPTM ≥ 25%,maka Skor = 4 | Jika PPTM < 25% ,maka Skor = 1 + (12 x PPTM) | Tidak ada Skor kurangdari 1. |
| NTM = Jumlah judul penelitian DTPS yang menjadi rujukan tema tesis mahasiswa program studi dalam 3 tahun terakhir.NPD = Jumlah judul penelitian DTPS dalam 3 tahun terakhir. dosen tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian yang sesuai dengan kompetensi inti program studi yang diakreditasi.PPTM = (NTM / NPD) x 100% |
| 48 | **C.8. Pengabdian kepada Masyarakat**C.8.4. Indikator Kinerja UtamaC.8.4.a) Relevansi PkM | Relevansi PkM pada UPPS mencakup unsur- unsur sebagai berikut:1. memiliki peta jalan yang memayungi tema PkM dosen dan mahasiswa serta hilirisasi/penerapan keilmuan program studi,
2. dosen dan mahasiswa melaksanakan PkM sesuai dengan peta jalan PkM.
3. melakukan evaluasi kesesuaian PkM dosen dan mahasiswa dengan peta jalan, dan
4. menggunakan hasil evaluasi untuk perbaikan relevansi PkM dan pengembangan

keilmuan program studi. | UPPS memenuhi 4 unsur relevansi PkM dosen dan mahasiswa. | UPPS memenuhi unsur 1, 2, dan 3 relevansi PkM dosen dan mahasiswa. | UPPS memenuhi unsur 1, dan 2 relevansi PkM dosen dan mahasiswa. | UPPS memenuhi unsur pertama namun PkM dosen dan mahasiswa tidak sesuai dengan peta jalan. | UPPS tidak mempunyai peta jalan PkM dosen dan mahasiswa. |
| 49 | **C.9. Luaran dan Capaian Tridharma**C.9.4. Indikator | Analisis pemenuhan capaian pembelajaran lulusan (CPL) yangdiukur dengan metoda | Analisis capaian pembelajaran lulusan memenuhi 3 aspek. | Analisis capaian pembelajaran lulusan memenuhi 2 aspek. | Analisis capaian pembelajaran lulusan memenuhi 1 aspek. | Analisis capaian pembelajaran lulusan tidak memenuhi ketiga aspek. | Tidak dilakukan analisis capaian pembelajaran lulusan. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Elemen** | **Indikator** | **4** | **3** | **2** | **1** | **0** |
|  | Kinerja UtamaC.9.4.a) Luaran Dharma Pendidikan | yang sahih dan relevan, mencakup aspek:1. keserbacakupan,
2. kedalaman, dan
3. kebermanfaatan analisis yang ditunjukkan dengan peningkatan CPL dari waktu ke waktu dalam 3

tahun terakhir. |  |  |  |  |  |
| 50 |  | IPK lulusan.RIPK = Rata-rata IPK lulusan dalam 3 tahun terakhir.Tabel 8.a LKPS | Jika RIPK ≥ 3,50 ,maka Skor = 4 | Jika 3,00 ≤ RIPK < 3,50 ,maka Skor = (4 x RIPK) - 10 | Tidak ada skor kurang dari 2 |
| 51 |  | Prestasi mahasiswa di bidang akademik dalam 3 tahun terakhir.Tabel 8.b.1) LKPS | Jika RI ≥ a , maka Skor = 4 | Jika RI < a dan RN ≥ b ,maka Skor = 3 + (RI / a) | Jika RI = 0 dan RN = 0 dan RW ≥ c ,maka Skor = 2 |
| Jika 0 < RI < a dan 0 < RN < b ,maka Skor = 2 + (2 x (RI/a)) + (RN/b) - ((RI x RN)/(a x b)) | Jika RI = 0 dan RN = 0 dan RW < c , maka Skor = (2 x RW) / c |
| RI = NI / NM , RN = NN / NM , RW = NW / NM Faktor: a = 0,5% , b = 2% , c = 4%NI = Jumlah prestasi akademik internasional. NN = Jumlah prestasi akademik nasional.NW = Jumlah prestasi akademik wilayah/lokal. |
| 52 |  | Masa studi.MS = Rata-rata masa studi lulusan (tahun).Tabel 8.c LKPS | Jika 1,5 < MS ≤ 2,5 ,maka Skor = 4 | Jika 1 < MS ≤ 1,5 ,maka Skor = (8 x MS) - 8 | Jika MS ≤ 1 , maka Skor = 0 |
| Jika 2,5 < MS ≤ 4 ,maka Skor = (32 - (8 x MS)) / 3 |
| 53 |  | Kelulusan tepat waktu.PTW = Persentase kelulusan tepat waktu.Tabel 8.c LKPS | Jika PTW ≥ 50% , maka Skor = 4 | Jika PTW < 50% ,maka Skor = 1 + (6 x PTW) | Tidak ada Skor kurang dari 1. |
| 54 |  | Keberhasilan studi. | Jika PPS ≥ 85% ,maka Skor = 4 | Jika 30% ≤ PPS < 85% ,maka Skor = ((80 x PPSi) - 24) / 11 | Jika PPS < 30%,maka Skor = 0 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Elemen** | **Indikator** | **4** | **3** | **2** | **1** | **0** |
|  |  | PPS = Persentase keberhasilan studi.Tabel 8.c LKPS |  |  |  |
| 55 |  | Pelaksanaan tracer study yang mencakup 5 aspek sebagai berikut:1. pelaksanaan tracer study terkoordinasi di tingkat PT,
2. kegiatan tracer study dilakukan secara reguler setiap tahun dan terdokumentasi,
3. isi kuesioner mencakup seluruh pertanyaan inti tracer study DIKTI.
4. ditargetkan pada seluruh populasi (lulusan TS-4 s.d. TS-2),
5. hasilnya disosialisasikan dan digunakan untuk pengembangan kurikulum dan

pembelajaran. | Tracer study yang dilakukan UPPS telah mencakup 5 aspek. | Tracer study yang dilakukan UPPS telah mencakup 4 aspek. | Tracer study yang dilakukan UPPS telah mencakup 3 aspek. | Tracer study yang dilakukan UPPS telah mencakup 2 aspek. | UPPS tidak melaksanakan tracer study. |
| 56 |  | Kesesuaian bidang kerja.PBS = Kesesuaian bidang kerja lulusan saat mendapatkan pekerjaan pertama dalam 3 tahun, mulai TS-4 s.d. TS-2.Tabel 8.d.2) LKPS | Jika PBS ≥ 60% ,maka Skor = 4 | Jika PBS < 60%,maka Skor = (20 x PBS) / 3 |
| Ketentuan persentase responden lulusan:* untuk program studi dengan jumlah lulusan dalam 3 tahun (TS-4 s.d. TS-2) ≥ 300 orang, maka Prmin = 30%.
* untuk program studi dengan jumlah lulusan dalam 3 tahun (TS-4 s.d. TS-2) < 300 orang, maka Prmin = 50% - ((NL / 300) x 20%) Jika persentase responden memenuhi ketentuan diatas, maka Skor akhir = Skor.

Jika persentase responden tidak memenuhi ketentuan diatas, maka berlaku penyesuaian sebagai berikut: Skor akhir = (PJ / Prmin) x Skor. NL = Jumlah lulusan dalam 3 tahun (TS-4 s.d. TS-2)NJ = Jumlah lulusan dalam 3 tahun (TS-4 s.d. TS-2) yang terlacak PJ = Persentase lulusan yang terlacak = (NL / NJ) x 100%Prmin = Persentase responden minimum |
| 57 |  |  | Skor = STKi / 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Elemen** | **Indikator** | **4** | **3** | **2** | **1** | **0** |
|  |  | Tingkat kepuasan pengguna lulusan.Tabel 8.e.2) LKPS | Tingkat kepuasan aspek ke-i dihitung dengan rumus sebagai berikut:TKi = (4 x ai) + (3 x bi) + (2 x ci) + di i = 1, 2, ..., 7 ai = persentase “sangat baik”.bi = persentase “baik”. ci = persentase “cukup”.di = persentase “kurang”. |
| Ketentuan persentase responden pengguna lulusan:* untuk program studi dengan jumlah lulusan dalam 3 tahun (TS-4 s.d. TS-2) ≥ 300 orang, maka Prmin = 30%.
* untuk program studi dengan jumlah lulusan dalam 3 tahun (TS-4 s.d. TS-2) < 300 orang, maka Prmin = 50% - ((NL / 300) x 20%) Jika persentase responden memenuhi ketentuan diatas, maka Skor akhir = Skor.

Jika persentase responden tidak memenuhi ketentuan diatas, maka berlaku penyesuaian sebagai berikut: Skor akhir = (PJ / Prmin) x Skor. NL = Jumlah lulusan dalam 3 tahun (TS-4 s.d. TS-2)NJ = Jumlah pengguna lulusan yang memberi tanggapan atas studi pelacakan lulusan dalam 3 tahun (TS-4 s.d. TS-2) PJ = Persentase pengguna lulusan yang memberi tanggapan = (NL / NJ) x 100%Prmin = Persentase responden minimum |
| 58 | C.9.4.b) Luaran Dharma Penelitian dan PkM | Publikasi ilmiah mahasiswa, yang dihasilkan secara mandiri atau bersama DTPS, dengan judul yang relevan dengan bidang program studi dalam 3 tahun terakhir.Tabel 8.f.1) LKPS | Jika RI ≥ a, maka Skor = 4 | Jika RI < a dan RN ≥ b ,maka Skor = 3 + (RI / a) | Jika RI = 0 dan RN = 0 dan RL ≥ c ,maka Skor = 2 |
| Jika 0 < RI < a dan 0 < RN < b ,maka Skor = 2 + (2 x (RI/a)) + (RN/b) - ((RI x RN)/(a x b)) | Jika RI = 0 dan RN = 0 dan RL < c , maka Skor = (2 x RL) / c |
| RL = ((NA1 + NB1 + NC1) / NM) x 100% , RN = ((NA2 + NA3 + NB2 + NC2) / NM) x 100% , RI = ((NA4 + NB3 + NC3) / NM) x 100%Faktor: a = 2% , b = 20% , c = 70%NA1 = Jumlah publikasi mahasiswa di jurnal nasional tidak terakreditasi. NA2 = Jumlah publikasi mahasiswa di jurnal nasional terakreditasi.NA3 = Jumlah publikasi mahasiswa di jurnal internasional.NA4 = Jumlah publikasi mahasiswa di jurnal internasional bereputasi. NB1 = Jumlah publikasi mahasiswa di seminar wilayah/lokal/PT.NB2 = Jumlah publikasi mahasiswa di seminar nasional. NB3 = Jumlah publikasi mahasiswa di seminar internasional. NC1 = Jumlah tulisan mahasiswa di media massa wilayah. NC2 = Jumlah tulisan mahasiswa di media massa nasional.NC3 = Jumlah tulisan mahasiswa di media massa internasional.NM = Jumlah mahasiswa pada saat TS. |
| 59 |  | Artikel karya ilmiah mahasiswa, yang dihasilkan secara mandiri atau bersama DTPS, yang disitasidalam 3 tahun terakhir. | Jika NAS ≥ 2 ,maka Skor = 4 . | Jika NAS = 1 ,maka Skor = 3 . | Jika NAS = 0 ,maka Skor = 2 . | Tidak ada Skor kurang dari 2. |
| NAS = jumlah artikel mahasiswa yang disitasi dalam 3 tahun terakhir. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Elemen** | **Indikator** | **4** | **3** | **2** | **1** | **0** |
|  |  | Tabel 8.f.2) LKPS |  |
| 60 |  | Luaran penelitian dan PkM yang dihasilkan mahasiswa, baik secara mandiri atau bersama DTPS dalam 3 tahun terakhir.Tabel 8.f.4) LKPS | Jika NLP ≥ 2 ,maka Skor 4 . | Jika NLP < 2 ,maka Skor = 2 + NLP . | Tidak ada Skor kurang dari 2. |
| NLP = 2 x (NA + NB + NC) + NDNA = Jumlah luaran penelitian/PkM mahasiswa yang mendapat pengakuan HKI (Paten, Paten Sederhana)NB = Jumlah luaran penelitian/PkM mahasiswa yang mendapat pengakuan HKI (Hak Cipta, Desain Produk Industri, Perlindungan Varietas Tanaman, Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, dll.)NC = Jumlah luaran penelitian/PkM mahasiswa dalam bentuk Teknologi Tepat Guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial.ND = Jumlah luaran penelitian/PkM mahasiswa yang diterbitkan dalam bentuk Buku ber-ISBN, *Book Chapter*. |
| 61 | **D Analisis dan Penetapan Program Pengembangan D.1****Analisis dan Capaian Kinerja** | Keserbacakupan (kelengkapan, keluasan, dan kedalaman), ketepatan, ketajaman, dan kesesuaian analisis capaian kinerja serta konsistensi dengan setiap kriteria. | UPPS telah melakukan analisis capaian kinerja yang:1. analisisnya didukung oleh data/informasi yang relevan (merujuk pada pencapaian standar mutu perguruan tinggi) dan berkualitas (andal dan memadai) yang didukung oleh keberadaan pangkalan data institusi yang terintegrasi.
2. konsisten dengan seluruh kriteria yang diuraikan sebelumnya,
3. analisisnya dilakukan secara komprehensif, tepat, dan tajam untuk mengidentifikasi akar masalah di UPPS.
4. hasilnya dipublikasikan kepada para pemangku kepentingan internal dan eksternal serta mudah

diakses. | UPPS telah melakukan analisis capaian kinerja yang:1. analisisnya didukung oleh data/informasi yang relevan (merujuk pada pencapaian standar mutu perguruan tinggi) dan berkualitas (andal dan memadai) yang didukung oleh keberadaan pangkalan data institusi yang belum terintegrasi.
2. konsisten dengan sebagian besar (7 s.d. 8) kriteria yang diuraikan sebelumnya,
3. analisisnya dilakukan secara komprehensif dan tepat untuk mengidentifikasi akar masalah di UPPS.
4. hasilnya dipublikasikan kepada para pemangku kepentingan internal serta mudah diakses.
 | UPPS telah melakukan analisis capaian kinerja yang:1. analisisnya didukung oleh data/informasi yang relevan (merujuk pada pencapaian standar mutu perguruan tinggi) dan berkualitas (andal dan memadai).
2. konsisten dengan sebagian (5 s.d. 6) kriteria yang diuraikan sebelumnya,
3. analisisnya dilakukan secara komprehensif untuk mengidentifikasi akar masalah di UPPS.
4. hasilnya dipublikasikan kepada para pemangku kepentingan internal.
 | UPPS telah melakukan analisis capaian kinerja yang:1. analisisnya tidak sepenuhnya didukung oleh data/informasi yang relevan (merujuk pada pencapaian standar mutu perguruan tinggi) dan berkualitas (andal dan memadai).
2. konsisten dengan sebagian kecil (kurang dari 5) kriteria yang diuraikan sebelumnya,
3. analisisnya dilakukan tidak secara komprehensif untuk mengidentifikasi akar masalah di UPPS.
4. hasilnya tidak dipublikasikan.
 | UPPS tidak melakukan analisis capaian kinerja. |
| 62 | **D.2****Analisis SWOT** | Ketepatan analisisSWOT atau analisis | UPPS melakukan analisisSWOT atau analisis lain | UPPS melakukan analisisSWOT atau analisis lain | UPPS melakukan analisisSWOT atau analisis lain | UPPS melakukan analisisSWOT atau analisis lain |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Elemen** | **Indikator** | **4** | **3** | **2** | **1** | **0** |
|  | **atau Analisis Lain yang Relevan** | yang relevan di dalam mengembangkan strategi. | yang relevan, serta memenuhi aspek-aspek sebagai berikut:1. melakukan identifikasi kekuatan atau faktor pendorong, kelemahan atau faktor penghambat, peluang dan ancaman yang dihadapi UPPS dilakukan secara tepat,
2. memiliki keterkaitan dengan hasil analisis capaian kinerja,
3. merumuskan strategi pengembangan UPPS yang berkesesuaian, dan
4. menghasilkan program- program pengembangan

alternatif yang tepat. | yang relevan, serta memenuhi aspek-aspek sebagai berikut:1. melakukan identifikasi kekuatan atau faktor pendorong, kelemahan atau faktor penghambat, peluang dan ancaman yang dihadapi UPPS dilakukan secara tepat,
2. memiliki keterkaitan dengan hasil analisis capaian kinerja, dan
3. merumuskan strategi pengembangan UPPS yang berkesesuaian.
 | yang relevan, serta memenuhi aspek-aspek sebagai berikut:1. melakukan identifikasi kekuatan atau faktor pendorong, kelemahan atau faktor penghambat, peluang dan ancaman yang dihadapi UPPS dilakukan secara tepat, dan
2. memiliki keterkaitan dengan hasil analisis capaian kinerja.
 | yang memenuhi aspek- aspek sebagai berikut:1. melakukan identifikasi kekuatan atau faktor pendorong, kelemahan atau faktor penghambat, peluang dan ancaman yang dihadapi UPPS, dan
2. memiliki keterkaitan dengan hasil analisis capaian kinerja, namun tidak terstruktur dan tidak sistematis.
 | UPPS tidak melakukan analisis untuk mengembangkan strategi. |
| 63 | **D.3****Program Pengembangan** | Ketepatan di dalam menetapkan prioritas program pengembangan. | UPPS menetapkan prioritas program pengembangan berdasarkan hasil analisis SWOT atau analisis lainnya yang mempertimbangkan secara komprehensif:1. kapasitas UPPS,
2. kebutuhan UPPS dan PS di masa depan,
3. rencana strategis UPPS yang berlaku,
4. aspirasi dari pemangku kepentingan internal dan eksternal, serta
5. program yang

menjamin keberlanjutan. | UPPS menetapkan prioritas program pengembangan berdasarkan hasil analisis SWOT atau analisis lainnya yang mempertimbangkan secara komprehensif:1. kapasitas UPPS,
2. kebutuhan UPPS dan PS di masa depan,
3. rencana strategis UPPS yang berlaku, dan
4. aspirasi dari pemangku kepentingan internal.
 | UPPS menetapkan prioritas program pengembangan berdasarkan hasil analisis SWOT atau analisis lainnya yang mempertimbangkan secara komprehensif:1. kapasitas UPPS,
2. kebutuhan UPPS dan PS di masa depan, dan
3. rencana strategis UPPS yang berlaku.
 | UPPS menetapkan prioritas program pengembangan namun belum mempertimbangan secara komprehensif:1. kapasitas UPPS,
2. kebutuhan UPPS dan PS, serta
3. rencana strategis UPPS yang berlaku.
 | UPPS tidak menetapkan prioritas program pengembangan. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Elemen** | **Indikator** | **4** | **3** | **2** | **1** | **0** |
| 64 | **D.4****Program Keberlanjutan** | UPPS memiliki kebijakan, ketersediaan sumberdaya, kemampuan melaksanakan, dan kerealistikan program. | UPPS memiliki kebijakan dan upaya yang diturunkan ke dalam berbagai peraturan untuk menjamin keberlanjutan program yang mencakup:1. alokasi sumber daya,
2. kemampuan melaksanakan program pengembangan,
3. rencana penjaminan mutu yang berkelanjutan, dan
4. keberadaan dukungan

pemangku kepentingan eksternal. | UPPS memiliki kebijakan dan upaya yang diturunkan ke dalam berbagai peraturan untuk menjamin keberlanjutan program yang mencakup:1. alokasi sumber daya,
2. kemampuan melaksanakan program pengembangan, dan
3. rencana penjaminan mutu yang berkelanjutan.
 | UPPS memiliki kebijakan dan upaya untuk menjamin keberlanjutan program yang mencakup:1. alokasi sumber daya,
2. kemampuan melaksanakan program pengembangan, dan
3. rencana penjaminan mutu yang berkelanjutan.
 | UPPS memiliki kebijakan dan upaya namun belum cukup untuk menjamin keberlanjutan program. | UPPS tidak memiliki kebijakan dan upaya untuk menjamin keberlanjutan program. |